

深川中学校 働き方改革に係る取組

本校は、「山口県 学校における働き方改革加速化プラン【第3期】」の4つの柱・12の取組に沿って、教職員の働き方改革に取り組んでいます。

○「業務の見直し」・適正化

- ・ICカードによる出退勤管理システムの導入 市
- ・部活動の地域移行（R7.11～市営クラブへ完全移行）市
- ・月間時間外在校等時間の経年推移のグラフ掲示（職員室・HP）
- ・職員朝礼等伝達事項のデジタル化

○「校務の効率化」

- ・欠席連絡のオンライン化
- ・各種アンケート等のオンライン実施
- ・職員会議のペーパーレス化
- ・各種集金の口座引き落とし 市
- ・緊急メール配信による保護者・生徒連絡（マチコミメール）

○「勤務体制等の改善」

- ・長期休業中の時差出勤の活用と学校閉庁日の設定 市
- ・早朝や夜間の留守番電話の活用 市
- ・特別支援教育補助教員・教員業務アシスタント・ICT支援員の配置（各1名）市
- ・ノー残業デーの個人設定
- ・定期テスト期間中の問題作成時間の創出と自主学習時間の確保

○「学校・家庭・地域の連携・協働」

- ・地域住民による登校見守り、PTAによる挨拶運動の実施
- ・学習支援人材の活用（家庭科・総合的な学習の時間等）

●時間外在校等時間の経年変化

